

**SISTEM PENILAIAN PEGAWAI DENGAN METODE 360° PADA
DINKOMINFO KAB. TEMANGGUNG BERBASIS WEB**
*(EMPLOYEE ASSESSMENT SYSTEM USING 360° METHOD IN WEB-BASED
DINKOMINFO OF TEMANGGUNG DISTRICT)*

Sindy Arya Dita

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
Sindyaryadita98@gmail.com

ABSTRACT

Employee performance appraisal is one way to develop human resources. The Office of Communication and Information Technology (DINKOMINFO) of Temanggung Regency is an office that has the authority to administer government affairs in the field of communication and informatics which always strives to maintain the quality of human resources. One way this is done is by conducting an employee performance appraisal every six months. Evaluation of employee performance at DINKOMINFO Temanggung Regency has not been carried out efficiently because it relies on attendance as the value of employee activeness, therefore an employee dispatch system with the 360° method was created. Assessment with the 360° system is made because it is more efficient from various sources, namely superiors, colleagues, and subordinates with a comparison of the weight of each position which will produce a value with several criteria as a support for improving the quality of performance at DINKOMINFO Temanggung Regency. This 360° method of employee assessment is made based on the Web with MySQL database and the Prototype system development method. Web-based 360° employee assessment method produces data in the form of calculation results and is recapitulated by means of ranking equipped with a graph of the ranking results. This web-based system can make it easier to access only with internet media and can be easily developed again as needed..

Keywords: *Employee Assessment Method 360 °, Web-based*

ABSTRAK

Penilaian kinerja pegawai merupakan salah satu cara untuk mengembangkan sumber daya manusia.. Dinas Komunikasi dan Informatika (DINKOMINFO) Kabupaten Temanggung merupakan kantor dinas yang bertugas sebagai penyelenggara urusan pemerintah di bidang komunikasi dan informatika yang selalu berusaha menjaga kualitas sumber daya manusia. Salah satu cara yang dilakukan adalah dengan melakukan penilaian kinerja pegawai setiap enam bulan sekali. Evaluasi kinerja pegawai pada DINKOMINFO Kabupaten Temanggung belum dilakukan dengan efisien karena mengandalkan absensi sebagai nilai keaktifan pegawainya, maka dari itu dibuatlah sistem penilaian pegawai dengan metode 360°. Penilaian dengan sistem 360° dibuat karena lebih efisien dimana penilaian tersebut dari berbagai sumber yaitu atasan, rekan kerja, serta bawahan dengan perbandingan bobot setiap jabatan yang akan menghasilkan nilai dengan beberapa kriteria sebagai menunjang peningkatan kualitas kinerja pada DINKOMINFO Kabupaten Temanggung. Penilaian pegawai metode 360° ini dibuat berbasis *Web* dengan *database MySQL* dan metode pengembangan sistem *Prototype*. Penilaian pegawai metode 360° berbasis *Web* menghasilkan data yang berupa hasil perhitungan dan direkap dengan cara perankingan dilengkapi dengan grafik hasil perankingan. Sistem dengan berbasis web ini dapat mempermudah untuk mengakses hanya dengan media internet dan dapat dengan mudah di kembangkan kembali sesuai dengan kebutuhan.

Kata Kunci : *Penilaian Pegawai Metode 360°, berbasis Web*